



Ihr Bewegter Netzwerk

## FACT SHEET

### **First Leading** **Kompakter Wissenstransfer; Entwicklung von authentischem Führungshandeln**

#### **Zielgruppe**

Führungskräfte mit wenig oder kurzer Führungserfahrung

#### **Gründe zur Bewegung**

Neue Führungskräfte erhalten intern oftmals weder genügend Unterstützung noch theoretische und praktische Anleitung zu Führungsthemen wie beispielsweise:

„Wie verhalte ich mich gegenüber meinen Mitarbeitern als neue Führungskraft? Welchen Führungsstil wende ich an? Wie führe ich Feedback-Gespräche? Wie strukturiere ich meine Abteilung? – Brauche ich einen Stellvertreter?“

Der Erfolg einer Führungskraft hängt von der Fähigkeit ab, Strukturen und ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter bereit sind, ihre Potentiale in vollem Ausmaß dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

#### **Nutzen des Trainings**

- Kompakter Wissenstransfer - verknüpft mit zahlreichen Übungen und Beispielen
- Angeregter Austausch mit anderen Seminarteilnehmern zu Alltagsführungssituationen
- Entwickeln authentischen Führungshandelns in grundlegenden Alltagsführungssituationen

#### **Inhalte**

- Rollen und Aufgaben von Generalisten und Experten
- Vom Kollegen zur Führungskraft
- Führungsstile, Menschenbilder
- Bewusste Sprache – Kraftvolle Kommunikation
- Rollenspiele: Feedback-Gespräche

#### **Dauer**

3 Tage

#### **Trainer**

Veronika Aumaier, MAS MSc

#### **Anzahl**

Maximal 12 Personen