



Ihr Bewegter Netzwerk

FACT SHEET

Auswahl der richtigen Mitarbeiter Eine zentrale Führungsaufgabe - aber wie?

Zielgruppe

Führungskräfte, Geschäftsführer aus Kleinunternehmen – speziell aus Unternehmen ohne eigene Personalabteilung, Personalreferenten, Quereinsteiger in die Personalfunktion .

Gründe zur Bewegung

Führungskräfte sind immer wieder mit personellen Veränderungen - seien es Nach- oder Neubesetzungen - in ihrem Team konfrontiert. Und sie sollten in dieser Auswahl-situation gute Entscheidungen treffen, denn es gibt einen alten Spruch: „Gute, qualitative Personalauswahl ist jeder Form der Personalentwicklung überlegen!“ Und dennoch sind viele Führungskräfte nicht auf diese Auswahl-situationen vorbereitet oder gar geschult!

Nutzen des Trainings

- Einsichtsgewinn, dass gute Personalauswahl schon vor Bewerbungsgesprächen beginnt
- Wiedereinübung des „Handwerkzeugs der Bewerberauswahl“
- Training von spezifischen Gesprächssituationen
- Vorbereitung auf den nächsten Auswahlprozess

Inhalte

- Personalmarketing - ein Modebegriff wird übersetzt in die Praxis!
- Wege der Personalsuche
- Instrumente der Personalauswahl
- Bewerbungsgesprächstraining: Erstgespräch bis Abschlussgespräch
- verbindliche Zu- und Absagen gestalten
- Einführung des neuen Teammitglieds

Dauer

2 Tage

Trainer

Andreas Schmid, Mag.

Anzahl

Maximal 12 Personen